

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ Севастополя

«Экоцентр»

 В.Б. Торчинский

« 30 » 12 2020

ОЦЕНКА

коррупционных рисков деятельности Государственного бюджетного учреждения города Севастополя «Экоцентр»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Государственного бюджетного учреждения города Севастополя «Экологический центр» (далее – Учреждение), позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

1) характеристику выгоды или имущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

2) должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участи каких

должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

3) вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Учреждения» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно – опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3 В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
2	2	3	4
Организация деятельности Учреждения	Директор, заместитель директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности
Работа со служебной информацией документами	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер-начальник отдела,	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
2	2	3	4
	начальники отделов	подлежит официальному распространению	
Принятие на работу	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и услуг	Начальник отдела закупок	1) Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; 2) Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; 3) Размещение заказов специалистами отдела закупок на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно той организации, руководителем отдела продаж которой является родственник	Организация работы по контролю деятельности специалистов отдела закупок на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Главный бухгалтер-начальник отдела	1) Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; 2) Умышленно-досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; 3) Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Организация работы по контролю деятельности отдела бюджетного учета и организационного обеспечения
Принятие решений по использованию бюджетных ассигнований и субсидий	Директор	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов
Осуществление закупок товаров,	Директор, начальник отдела	1) Совершение сделок с нарушением	Организация работы по деятельности отдела

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
2	2	3	4
работ, услуг для нужд Учреждения	закупок	установленного порядка и требований закона в личных интересах; 2) Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	закупок в соответствии с Антикоррупционным стандартом деятельности в сфере осуществления закупок
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер-начальник отдела, начальники отделов	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, составляющих документы отчетности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники Учреждения, уполномоченные директором представлять интересы Учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящими должностными лицами, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращение юридических, физических лиц	Директор, заместитель директора, начальники отделов	1) Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; 2) Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Директор, заместитель	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае,	Организация контроля за дисциплиной

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
2	2	3	4
	директора, главный бухгалтер-начальник отдела, начальники отделов	когда сотрудники фактически отсутствовал на рабочем месте	работников, правильностью ведения табеля
Стимулирующие выплаты за качество труда работников Учреждения	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер-начальник отдела, начальники отделов	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Организация оплаты труда работников Учреждения на основании служебных записок начальников отделов
Осуществление функций государственного надзора на особо охраняемых природных территориях	Главный государственный инспектор, заместитель главного государственного инспектора, государственные инспектора Учреждения	В ходе проведения проверки инспектор обнаруживает нарушения действующего законодательства. Во избежание составления акта о выявленном нарушении, протокола об административном правонарушении нарушитель предлагает инспектору определенную денежную сумму или подарок	Разъяснение государственным гражданским служащим обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений
ГБУ Севастополя «Экоцентр»



Сергеева В.Л.